



**RELAZIONE EX ART. 6 DEL D.LGS. 19.08.2016, N. 175**

**(“Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica”)**

---

**Approvata dall’Amministratore Unico di A.P.A.M. S.p.A.**

**in data 26 maggio 2022**

**e presentata per l’approvazione all’Assemblea Ordinaria dei Soci di A.P.A.M. S.p.A.**

---

## **RELAZIONE EX ART. 6 DEL D.LGS. 19.08.2016, N. 175**

*("Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica")*

**Azienda Pubblici Autoservizi Mantova S.p.A.**, in breve **A.P.A.M. S.p.A.** ("**Società**") è una società partecipata da 63 Enti territoriali mantovani, con le seguenti quote azionarie dal 01.01.2019:

- 30,00% dell'Amministrazione Provinciale di Mantova,
- 28,52% del Comune di Mantova,
- 41,48% ripartito tra altri 61 Comuni.

La Società non è soggetta alla direzione e al coordinamento da parte di nessun Ente socio.

La Società possiede una quota maggioritaria di partecipazione pari al **54,98%** del capitale sociale nella società APAM Esercizio S.p.A., la quale esercita servizi di trasporto pubblico locale su gomma nel bacino di Mantova e nelle province limitrofe; all'altro socio principale Nuovi Trasporti Lombardi S.r.l. (N.T.L. S.r.l.), con il possesso di una quota del 45%, sono assegnati poteri di gestione derivanti dai patti parasociali.

Ai sensi dell'art. 6, commi 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. 19.08.2016, n. 175 ("*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*"):

*"2. Le società a controllo pubblico predispongono specifici **programmi di valutazione del rischio** di crisi aziendale e ne informano l'assemblea nell'ambito della relazione di cui al comma 4.*

*3. Fatte salve le funzioni degli organi di controllo previsti a norma di legge e di statuto, **le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare**, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, **gli strumenti di governo societario con i seguenti**:*

*a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;*

*b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;*

*c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;*

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4".

In attuazione di tale disposizione normativa, si rappresenta quanto segue.

\*\*\* \*\*

#### **I. SPECIFICI PROGRAMMI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE**

La Società a consuntivo approva, in conformità alle norme ad essa applicabili, con cadenza annuale, un Bilancio di Esercizio e prospetti di rendiconto finanziario; le valutazioni economico-finanziarie di tipo previsionale sono limitate ad un budget annuale abbreviato.

La Società, per lo svolgimento di ogni attività finalizzata alla realizzazione dell'oggetto sociale, non avendo dipendenti, si avvale della collaborazione delle risorse umane, figure professionali, di staff e dirigenti in forza alla società partecipata APAM Esercizio S.p.A. sulla base di un contratto di collaborazione a carattere continuativo per l'espletamento delle funzioni amministrative e contabili. Il contratto di servizio vigente è stato rinnovato per quattro anni a far data dal 1.1.2019.

Per quanto riguarda il possibile rischio dei flussi reddituali e finanziari, i contratti di locazione degli immobili di proprietà, stipulati con la partecipata APAM Esercizio Spa, prevedono una regolazione annuale sulla base della variazione dell'indice dei prezzi. Inoltre, la Società riceve dalla controllata gli eventuali dividendi distribuiti annualmente sulla base di risultati di bilancio positivi e della propria quota di partecipazione. La Società si trova quindi nella condizione di avere un unico referente, che determina in massima parte l'andamento dei flussi reddituali e finanziari aziendali.

Nel corso del 2021 non si sono riscontrate criticità per quanto riguarda il rischio di credito nei confronti della partecipata APAM Esercizio S.p.A. per i canoni di locazione fatturati e regolarmente incassati, per cui non si paventa allo stato il rischio di crisi aziendale, che si potrebbe comunque manifestare solo in caso di insolvenza o di ripetuti risultati di bilancio in perdita della controllata.

Si evidenzia tuttavia che tale situazione ha subito, come noto, profondi mutamenti a seguito dell'emergenza sanitaria di portata endemica determinata dalla diffusione del virus Covid a partire da marzo 2020, che ha comportato rilevanti ripercussioni, tra le altre, anche in materia di trasporto pubblico con la rilevante contrazione degli introiti da titoli di viaggio. A ciò si aggiungono l'inaMOVibilità dei corrispettivi di servizio contrattualmente previsti per il Tpl, invariati a partire dal 2012, e l'aumento esponenziale del costo delle materie prime e del carburante registrato a partire da febbraio 2022 a causa delle contingenze belliche che stanno interessando gli stati Russia e Ucraina, tutti elementi che rendono le condizioni per i servizi regolati dai suddetti contratti, sostenibili comunque nel breve periodo.

Su tali criticità, che stanno interessando, tra gli altri, tutto il settore dei trasporti, la società partecipata APAM Esercizio S.p.a. ha allertato l'Ente affidante, il quale è stato sollecitato ad intervenire facendosi parte attiva rispetto a tali problematiche avanti agli Enti regolatori. Va evidenziata comunque la regolarità negli incassi dei crediti fatturati agli Enti competenti per i principali servizi di trasporto pubblico, senza decurtazioni di corrispettivo.

Per ciò che riguarda le tariffe dei titoli di viaggio per l'utenza, queste sono determinate dall'Ente committente sulla base di delibere della Regione Lombardia che definiscono ed autorizzano gli eventuali aggiornamenti. La Società si trova quindi nella condizione di avere il principale referente che dipende dalle decisioni della Regione, la quale può determinare l'andamento della maggior parte dei flussi reddituali e finanziari aziendali.

Per quanto concerne la vendita di biglietti e di abbonamenti all'utenza, si evidenziano le conseguenze derivate dalla gestione dell'emergenza sanitaria di portata endemica determinata dalla diffusione del virus Covid-19, che ha portato a partire da febbraio 2020 ad un crollo della domanda, causata in una fase iniziale dalla contrazione dei servizi, alla quale ha fatto seguito l'imposizione di limiti di capienza degli autobus; a ciò si è aggiunto il radicale ripensamento del concetto di mobilità da parte dell'utenza, causato dalla situazione di incertezza e dal timore generato dalla pandemia. Tutti gli elementi di cui sopra, insieme considerati, hanno determinato nell'ultimo biennio rilevanti perdite dei ricavi da vendita di titoli di viaggio.

I mancati introiti derivanti dai titoli di viaggio invenduti e le spese sostenute per riallineare i protocolli di sicurezza aziendali contro i rischi determinati dal Covid-19 hanno inciso pesantemente anche nel 2021 sulla situazione patrimoniale e finanziaria della società partecipata, la quale non ha altresì trovato adeguato ristoro nelle risorse statali stanziare per il sostegno del

Trasporto pubblico Locale, la cui scarsa capienza e consistenza ha consentito solo un recupero parziale e certamente non apprezzabile delle perdite subite.

Ad aggravare il quadro sopra delineato, si aggiunge inoltre la fine dello stato di emergenza determinato dalla diffusione del Covid-19, stabilito convenzionalmente per il tramite di decreto ministeriale al 31.03.2022, accompagnato dalla verosimile mancata previsione di ulteriori stanziamenti emergenziali per il settore Tpl, prospettando per il 2022 una previsione di indennizzi molto modesta.

Per quanto concerne il rischio legato all'oscillazione del prezzo delle materie prime utilizzate come combustibili per autotrazione, mentre nel corso del 2021 i prezzi del gasolio e del gas naturale si sono mantenuti abbastanza stabili sul mercato, da febbraio 2022, a causa degli eventi bellici che stanno interessando gli Stati Ucraina e Russia, il costo delle materie prime, ed in particolare dei carburanti, risulta aumentato esponenzialmente.

Pertanto, Apam Esercizio S.p.a., per garantire la disponibilità dei carburanti, sta procedendo attualmente a singoli affidamenti diretti a rotazione per il gasolio a causa dell'impossibilità dei fornitori di potersi vincolare ad un prezzo fisso e in attesa della stabilizzazione delle condizioni di mercato, mentre per il gas naturale ad uso trazione, pur non essendo possibile fare previsioni a lungo termine, è stata richiesta l'adesione al mercato Conisp, il quale facendo leva sulla domanda aggregata è in grado di offrire condizioni potenzialmente più vantaggiose.

Tali fattori esogeni stanno pertanto causando per la società controllata APAM Esercizio S.p.a. un ulteriore aggravio della situazione economica e finanziaria, anche in termini di liquidità, nonostante la progressiva ripresa degli introiti per titoli di viaggio. In attesa di un adeguamento sostanziale dei corrispettivi contrattuali da parte dell'Ente affidante, la partecipata ha previsto la messa in atto di un progetto di riduzione del programma di esercizio a partire dal servizio invernale 2022-2023, con un possibile recupero di costi e di unità di personale con l'obiettivo di ripristinare in autotutela, anche solo parzialmente, l'equilibrio dei contratti di servizio, mediante la riduzione della perdita prevista nel 2022 e il miglioramento dei dati contabili per il 2023.

La Società non esercita attività produttive tali per cui possa ritenersi soggetta a particolari rischi di incremento dei prezzi delle materie prime.

Per quanto riguarda la gestione dei rischi finanziari, la Società effettua investimenti limitati ad interventi sul patrimonio immobiliare, sia utilizzando e gestendo in modo accorto la liquidità, che per

eventuali investimenti di maggiore entità ricorrendo a finanziamenti bancari a medio/lungo termine previa valutazione della sostenibilità dell'investimento stesso.

La Società non ha attualmente debiti verso il sistema bancario, né a breve termine a fronte dell'azzeramento del saldo negativo di conto corrente raggiunto negli ultimi esercizi, né a medio/lungo termine avendo concluso il rimborso di un mutuo ventennale erogato per lavori eseguiti su immobili; inoltre non ha effettuato investimenti in strumenti finanziari derivati e non ne detiene; si trova quindi in condizioni di rischio finanziario limitato alla tenuta del saldo di conto corrente bancario.

**II. REGOLAMENTI INTERNI VOLTI A GARANTIRE LA CONFORMITÀ DELL'ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ ALLE NORME DI TUTELA DELLA CONCORRENZA, COMPRESE QUELLE IN MATERIA DI CONCORRENZA SLEALE, NONCHÉ ALLE NORME DI TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE O INTELLETTUALE**

In ordine alla tematica in oggetto, dall'analisi della complessiva attività svolta dalla Società, nell'ambito ed in coerenza con il proprio oggetto sociale, si riscontra che il relativo fatturato è effettuato, in massima parte, nell'attività immobiliare ed esclusivamente mediante la concessione in locazione degli immobili di proprietà alla società controllata APAM Esercizio S.p.A. per la gestione dell'attività di esercizio del servizio pubblico di trasporto su gomma.

Ciò conduce alla valutazione che non si rilevano rischi per la concorrenza e/o per la tutela della proprietà industriale o intellettuale tali da richiedere particolari regolamentazioni volte a garantire la conformità dell'attività della Società alle norme di tutela della concorrenza.

In ogni caso, la Società opera nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della concorrenza e di tutela della proprietà intellettuale.

**III. UFFICIO DI CONTROLLO INTERNO STRUTTURATO SECONDO CRITERI DI ADEGUATEZZA RISPETTO ALLA DIMENSIONE E ALLA COMPLESSITÀ DELL'IMPRESA SOCIALE, CHE COLLABORA CON L'ORGANO DI CONTROLLO STATUTARIO, RISCOSTRANDO TEMPESTIVAMENTE LE RICHIESTE DA QUESTO PROVENIENTI, E TRASMETTE PERIODICAMENTE ALL'ORGANO DI CONTROLLO STATUTARIO RELAZIONI SULLA REGOLARITÀ E L'EFFICIENZA DELLA GESTIONE**

In ordine alla tematica in oggetto, la Società, oltre all'organo di controllo statutario - Collegio Sindacale - ha nominato un Organo di Revisione Legale dei Conti, in forma societaria, cui competono le funzioni previste dalla normativa in materia.

Quanto sopra premesso, la Società dispone dell'attività delle risorse umane della partecipata APAM Esercizio S.p.A. incaricate delle funzioni amministrative e contabili, che collaborano con il Collegio Sindacale, riscontrando tempestivamente all'Organo Amministrativo e al Collegio stesso le richieste da questi provenienti in ordine all'attività di competenza svolta.

#### *Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza*

La Società ha nominato un Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza, in ottemperanza alla normativa applicabile in materia [in particolare, ai sensi della Legge 6.11.2012, n. 190, e ss.mm.ii., (*"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*) (**"L. 190/2012"**) e del Decreto Legislativo 14.03.2013, n. 33, e ss.mm.ii., (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) (**"D.Lgs. 33/2013"**)], che esercita le funzioni ad esso spettanti ai sensi della normativa medesima. Si rinvia sul punto al sito *internet* della Società, [www.apamspa.it](http://www.apamspa.it), sezione *"Società Trasparente"*.

Tale Responsabile relaziona con regolarità agli organi statutari, amministrativo e di controllo, in ordine all'attività di competenza svolta.

#### *Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001*

La Società ha nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e ss.mm.ii. (*"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"*) (**"D.Lgs. 231/2001"**), per l'espletamento dei compiti stabiliti da tale D.Lgs. e da ogni ulteriore normativa vigente in materia, dal Codice Etico e di Comportamento e dal Modello Organizzativo adottati dalla Società.

Tale Organismo relaziona con regolarità agli organi statutari, amministrativo e di controllo, in ordine all'attività di competenza svolta.

Al termine del mandato dell'Organismo di Vigilanza scaduto il 30 novembre 2020, ad esito dell'indizione di apposita selezione pubblica, con atto formale del 01 dicembre 2020 l'Amministratore

Unico ha provveduto ad assegnare, confermando nel ruolo il precedente designato, il nuovo incarico al responsabile unico dell'Organismo di Vigilanza di A.P.A.M. S.p.a. ex D.Lgs. n. 231/2001, con effetto dal 01.12.2020 sino al 30.11.2023.

#### Organismo Indipendente di Valutazione

La Società ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi della L. 6.11.2012 n. 190 e ss.mm.ii. e come indicato nella Deliberazione 8.11.2017 n. 1134 dell'A.N.A.C..

L'art. 1, co. 8 bis, della L. 6.11.2012, n. 190, e ss.mm.ii. (*"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*) prevede testualmente che:

*"L'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, l'Organismo medesimo può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti. L'Organismo medesimo riferisce all'Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza".*

Come esplicitato dall'A.N.A.C. nella Deliberazione 8.11.2017, n. 1134, avente ad oggetto *"Linee Guida per l'attuazione delle normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici"*, tale norma, nelle Pubbliche Amministrazioni, attribuisce agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV), la funzione di attestazione degli obblighi di pubblicazione, di ricezione delle segnalazioni aventi ad oggetto i casi di mancato o ritardato adempimento agli obblighi di pubblicazione da parte del responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il compito di verificare la coerenza tra gli obiettivi assegnati, gli atti di programmazione strategico-gestionale e di performance e di quelli connessi al tema della prevenzione della corruzione e trasparenza, il potere di richiedere informazioni al Responsabile medesimo ed effettuare audizioni di dipendenti. Con atto formale del 14.09.2020, l'Amministratore Unico, a seguito del pensionamento del precedente designato, ha provveduto a conferire l'incarico di Organismo indipendente di



Valutazione per APAM ad un nuovo incaricato, già ricoprente la funzione di Responsabile delle risorse Umane e delle Relazioni Industriali nella partecipata Apam Esercizio Spa; lo stesso relaziona periodicamente in merito all'attività svolta.

**IV. CODICI DI CONDOTTA PROPRI, O ADESIONE A CODICI DI CONDOTTA COLLETTIVI AVENTI A OGGETTO LA DISCIPLINA DEI COMPORTAMENTI IMPRENDITORIALI NEI CONFRONTI DI CONSUMATORI, UTENTI, DIPENDENTI E COLLABORATORI, NONCHÉ ALTRI PORTATORI DI LEGITTIMI INTERESSI COINVOLTI NELL'ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ**

In ordine alla tematica in oggetto si rappresenta quanto segue:

- (i) la società controllata APAM Esercizio S.p.A. si è dotata della Carta della Mobilità - pubblicata sul sito *internet* [www.apam.it](http://www.apam.it) , sezione “Società Trasparente” - quale principale strumento trasparente di dialogo, di tutela e di disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché di altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività di servizio pubblico della società medesima; attraverso la Carta della Mobilità viene documentato il raggiungimento degli obiettivi di qualità e di efficienza dei servizi dalla società offerti, come previsto dai contratti e come sancito dalle politiche della qualità adottate dalla stessa;
- (ii) la Società, in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001, ha adottato un proprio Codice Etico e di Comportamento - pubblicato sul sito *internet* della Società, [www.apamspa.it](http://www.apamspa.it) , nella sezione “Società Trasparente” - ed un proprio Modello Organizzativo.

Con riferimento al Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, adottato allo scopo di prevenire i reati dai quali possa derivare la responsabilità amministrativa della Società, in considerazione del mutevole quadro normativo e del continuo ampliamento del novero dei reati presupposto soggetti all'analisi dei rischi per le aree sensibili coinvolte, lo stesso è soggetto a costante aggiornamento, l'ultimo è intervenuto nel corso del 2021; in considerazione del mutevole quadro normativo, come sopra riportato, è in corso un ulteriore aggiornamento del documento, il quale verrà sottoposto all'approvazione dell'Organo Amministrativo societario nel corso del 2022. Il Modello revisionato sarà pubblicato sul sito [www.apamspa.it](http://www.apamspa.it) e trasmesso a tutti i soggetti interessati.

Il Codice Etico individua una serie di principi ai quali i soggetti che lavorano o interagiscono con la Società devono conformarsi e dei quali deve essere garantito il rispetto mediante la previsione di appositi protocolli di controllo; in considerazione delle nuove “Linee guida in

materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” emesse dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19.02.2020), si è provveduto all’aggiornamento del Codice Etico e di Comportamento, conformemente alle prescrizioni di nuova introduzione, con provvedimento di approvazione da parte dell’Amministrazione Unico in data 12.02.2021 ;

**(iii)** la Società:

(a) ha adottato, nel mese di dicembre 2014, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità (P.T.T.I.), ai sensi della Legge 190/2012, per il triennio 2015-2017, pubblicato sul sito *internet* della Società, [www.apamspa.it](http://www.apamspa.it) , sezione “*Società Trasparente*”;

(b) ha adottato, nel gennaio 2016, il 1° Aggiornamento del P.T.P.C. e del P.T.T.I. relativo al triennio 2016-2018, nel mese di gennaio 2017, il 2° Aggiornamento del P.T.P.C. relativo al triennio 2017–2019 (che ricomprende al suo interno un Titolo dedicato alla materia della trasparenza) , nel mese di gennaio 2018, il 3° Aggiornamento del P.T.P.C. relativo al triennio 2018-2020, nel mese di gennaio 2019 il 4° Aggiornamento del P.T.P.C., relativo al triennio 2019-2021, nel mese di gennaio 2020 il 5° Aggiornamento del P.T.P.C.T. relativo al triennio 2020-2022, e nel mese di marzo 2021 il 6° Aggiornamento del P.T.P.C.T. relativo al triennio 2021-2023 (termine prorogato con comunicato A.N.A.C. del 02/12/2020 a causa del perdurare dell’emergenza sanitaria Covid-19).

Tali documenti, come previsto dalla normativa vigente in materia di trasparenza, sono pubblicati sul sito *web* della Società, [www.apamspa.it](http://www.apamspa.it) , sezione “*Società Trasparente*”.

In conformità alle disposizioni di A.N.A.C., la quale con Comunicato del Presidente del 12 gennaio 2022 ha prorogato al 30 aprile 2022 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione del Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza per il triennio 2022-2024 a causa dell’emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus Covid-19, perdurante alla data dell’emissione del suddetto atto, il 7° Aggiornamento del Piano è stato approvato dall’Organo amministrativo societario in data 31.03.2022;

**(iv)** gli immobili di proprietà della Società sono concessi in locazione alla controllata APAM Esercizio S.p.A., la quale, nell’ambito del sistema di gestione integrato “*Qualità Ambiente Sicurezza*” (certificazioni ISO 9001 – ISO 14001 – UNI 45001), ha adottato alcune procedure aziendali, dirette a disciplinare varie tematiche, sostanzialmente preordinate non solo ad una più efficiente ed efficace attività aziendale, ma anche improntate al rispetto dei principi

di corretta amministrazione e gestione delle attività alla Società medesima affidate, a garanzia dei controlli e della ripetibilità dei processi correlati;

- (v) nel mese di gennaio 2022, la controllata APAM Esercizio S.p.A. ha rinnovato con esito positivo, per i sistemi di gestione già esistenti, le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 (gestione qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (gestione ambientale) e UNI EN ISO 45001:2018 (salute e sicurezza sul lavoro).

**V. PROGRAMMI DI RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA, IN CONFORMITA' ALLE RACCOMANDAZIONI DELLA COMMISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA**

La Società non si è al momento dotata di un Bilancio di Responsabilità Sociale.

L'Amministratore Unico

(rag. Daniele Trevenzoli)

Mantova, 26.05.2022